



PROGRAMA DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL



Centro Profissionalizante  
**Rio Branco**  
FUNDAÇÃO DE ROTARIANOS DE SÃO PAULO



# Centro Profissionalizante Rio Branco

Inclusão social. Realização de sonhos. Fortalecimento da autoestima. Formação de excelência para o mundo do trabalho.

Esses são os pilares do Centro Profissionalizante Rio Branco (Cepro), entidade certificadora que promove a Socioaprendizagem Profissional de jovens de 15 a 18 anos, em situação de vulnerabilidade, cursando o Ensino Médio na escola pública, de acordo com a Lei do Aprendiz (nº 10.097/2000).

Desde 1946, o Cepro, mantido pela Fundação de Rotarianos de São Paulo, já formou mais de 30 mil jovens. Hoje, conta com a parceria de diversas empresas, nacionais e multinacionais de pequeno, médio e grande porte.

## A formação para o trabalho é o objetivo do Cepro

Sabe-se que o sucesso das organizações depende das pessoas que a compõem e do comprometimento dessas com os objetivos.

O Cepro busca formar adolescentes atualizados e conscientes de seu papel na sociedade, oferecendo-lhes qualificação profissional. Inicialmente, oferece uma Capacitação Prévia ao Programa de Aprendizagem Profissional, em que desenvolve valores como cidadania, responsabilidade socioambiental e trabalho em equipe. Busca, também, fortalecer a autoestima dos jovens, estimulando-os a preparar um projeto de vida para a conquista de seus sonhos pessoais e profissionais.

A Capacitação Prévia conta, ainda, com aulas de Informática, Noções Administrativas e de Atendimento, Português e Matemática.

Atitude, postura e comprometimento são aspectos permanentemente trabalhados, por meio de dinâmicas e vivências, nas diversas atividades, como oficinas de leitura e escrita e de Lógica e Matemática.

## Programa de Aprendizagem Profissional



Após a Capacitação Prévia, o jovem é encaminhado às empresas parceiras, com o objetivo de desenvolver competências profissionais como Auxiliar Administrativo. Os aprendizes realizam atividades práticas na empresa e teóricas no Cepro, paralelamente.

O Cepro recebeu, em reconhecimento à sua atuação, o Selo Parceiros da Aprendizagem, do Ministério do Trabalho e Emprego.

### Nossos diferenciais

O resultado da formação do Cepro são aprendizes preparados para sua primeira experiência profissional, estimulados a buscar a excelência, a ética e a responsabilidade em todas as suas atitudes pessoais e profissionais, com reflexos positivos e transformadores na comunidade, em suas famílias e em seus ambientes de trabalho.

Além da qualidade na formação, outro diferencial do Cepro é o encaminhamento de jovens pré-selecionados para a empresa, bem como o rigoroso atendimento às diretrizes governamentais.

Esse trabalho é fortalecido pelo acompanhamento que o Cepro realiza junto às famílias dos jovens, além do monitoramento sistemático do desempenho na escola e nas empresas.

O Cepro capacita os jovens para a área administrativa e oferece às empresas duas possibilidades de parceria:

- contratação e gestão de Departamento Pessoal, pela Fundação de Rotarianos de São Paulo;
- contratação e gestão, pela própria empresa.

### Benefícios para as empresas

- Imagem positiva junto à sociedade pelo apoio a um programa socioeducacional;
- Participação na vida da comunidade, reforçando princípios de responsabilidade social;
- Fortalecimento da marca e obtenção do reconhecimento de clientes internos e externos.

### Benefícios para o aprendiz

- Incentivo à escolaridade;
- Maiores chances de empregabilidade;
- Melhoria da renda familiar do adolescente;
- Fortalecimento do vínculo familiar;
- Diminuição do risco social;
- Estímulo ao empreendedorismo.





**Unidade Granja Vianna**

Rod. Raposo Tavares, 7.200 (km 24) – Granja Vianna  
06709-015 – Cotia – SP

**Unidade Lapa**

Rua José Maria de Faria, 111 – Lapa  
05038-190 – São Paulo – SP

Para mais informações, ligue para 4613-8556  
ou acesse o site [www.cepro.org.br](http://www.cepro.org.br)