

Cepro e Sescon SP especializam 80 aprendizes para atuar departamento pessoal e escrita fiscal.

Formatura será realizada na sede do SESCOB, nesta quinta-feira, dia 13 de agosto, às 18h30, na avenida Tiradentes, Bom Retiro, São Paulo

Em permanente sintonia com as demandas de mercado e as necessidades de seus empregadores, o CEPRO - Centro Profissionalizante Rio Branco – aliado ao Sescon (Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento e Pesquisas no Estado de São Paulo) realiza a formatura de 80 jovens aprendizes que atuaram no programa Sescon SP Solidário - Desenhando o Futuro. A bem-sucedida parceria das duas instituições ofereceram em duas especializações: formação específica para o departamento pessoal e técnicas para escrita fiscal.

“Os cursos congregam conhecimentos específicos que atendem necessidades de mercado imediatas”, afirma Susana Penteado, coordenadora do CEPRO. A coordenadora afirma que a parceria Sescon/Cepro tem alcançado resultados muito positivos. “Os nossos alunos praticamente terminam já posicionados no mercado como aprendizes”, completa.

De acordo com a coordenadora, os cursos foram oferecidos nos dois núcleos do Cepro, na Granja Vianna e na Lapa. Na unidade Granja foram preparados duas turmas; uma de departamento pessoal e uma segunda de escrita fiscal. Já na Lapa, os aprendizes se especializaram em técnicas do departamento pessoal.

CEPRO – CENTRO PROFISSIONALIZANTE RIO BRANCO

Criado em 1946, inicialmente com o nome de Lar Escola Rotary, o CEPRO foi uma das primeiras ações desenvolvidas pela sua entidade mantenedora, a Fundação de Rotarianos de São Paulo (FRSP). Sua missão era propiciar aos filhos de famílias de baixa renda da região de Cotia, onde tem sede até hoje, educação básica e capacitação necessária para ingressar no mercado de trabalho.

Rapidamente, o CEPRO se converteu em uma instituição moderna, com programas modelares de capacitação de alunos da rede pública de ensino de 14 a 18 anos, preparando-os adequadamente para o início da atividade profissional. Daí foi consequência positiva tornar-se referência de recursos humanos às empresas de Cotia e região, que buscam ali jovens talentos para incorporá-los ao quadro de colaboradores.

A metodologia de ensino adotada possibilita aumentar as chances de seus alunos no mercado de trabalho, com expressivos resultados. A partir da

implementação do Programa de Aprendizagem Profissional, já foram conferidos aproximadamente 30.000 mil certificados.

O Programa oferecido pelo CEPRO é totalmente gratuito. O programa inicia semestralmente e para participar é necessário ter idade entre 14 e 18 anos e estar matriculado na rede pública de ensino no período noturno. Os programas são destinados exclusivamente a jovens de baixa renda.

Com duração de 6 meses, o programa de capacitação prévia engloba Matemática, Português, Informática, Noções administrativas e de atendimento pessoal e principalmente habilidades comportamentais que abordam o fortalecimento da auto-estima, os direitos e deveres do cidadão e a cultura do mundo do trabalho. Após a conclusão desse curso, os jovens exercem atividades práticas em empresas parceiras, por um período de até dois anos. O programa capacita e encaminha adolescentes para o 1º emprego.

Lei do Aprendiz

A parceria com as empresas é baseada na Lei do Aprendiz (nº 10.097/2000). Vale destacar que a Lei é obrigatória para médias e grandes empresas que devem compor seus quadros pessoais com 5 a 15% de aprendizes. No entanto, a Superintendência Regional do Trabalho (SRT), antiga Delegacia Regional do Trabalho (DRT) de São Paulo realizou levantamento em 2006 e constatou que cerca de 40% não cumprem à determinação. Ainda que haja esse desrespeito por parte dos empregadores, o cenário para os aprendizes é positivo, conforme balanço divulgado pelo Ministério do Trabalho e do Emprego. O estudo mostra que, após fiscalização das SRT's, o número de aprendizes inseridos no mercado em 2006 subiu cerca de 48% com relação à 2005.

Os empresários interessados na contratação de aprendizes devem procurar entidades certificadoras não-governamentais ou serviços de aprendizagem (SENAI, SENAC, SENAT etc.). O Centro Profissionalizante Rio Branco (CEPRO), mantido pela Fundação de Rotarianos de São Paulo, oferece o Programa de Aprendizagem Profissional baseado na Lei do Aprendiz, sendo entidade certificada pelos Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente dos municípios de Cotia, Carapicuíba e São Paulo e devidamente inscrita no Cadastro Nacional de Aprendizagem do Ministério do Trabalho e Emprego.

Atualmente oferece o programa no Campus Granja Vianna, em Cotia e nas Faculdades Integradas Rio Branco, no bairro da Lapa em São Paulo.

Fundação de Rotarianos de São Paulo

Assessoria de Imprensa: Ricardo Viveiros - Oficina de Comunicação

Jornalista Responsável: Patrícia Ribeiro (MTb 29.495).

Tel.: 11-3675-5444; e-mail: patricia.ribeiro@viveiros.com.br

Jornalista do Posto avançado: Tânia Ribeiro

Tel.: 11-3879-3156

Assistente: Flávia Lima